



Integración de las
personas con
discapacidad en
el mundo laboral



El **Proyecto Trèvol** posibilita mediante el empleo con apoyo la integración en la empresa ordinaria de las personas con discapacidad.

PROJECTE TRÈVOL: Integración de las personas con discapacidad en el mundo laboral.



Los empresarios son los que posibilitan las diferentes oportunidades de empleo

¿Qué es el empleo con apoyo?

Como su propio nombre indica es apoyar a la persona con discapacidad para que se adapte a un puesto laboral concreto, mediante el apoyo de un equipo técnico, de tal manera que desempeñe su función como uno más, sin perjuicio para la empresa y el puesto.

Desde que surgió el Projecte Trèvol, decenas de personas han sido contratadas por distintas empresas. Esto ha sido posible gracias al empleo con apoyo y a la confianza de los empresarios.

El Projecte Trèvol depende de la Mancomunitat de Municipis de la Vall d'Albaida. Cuenta con el respaldo de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo, de Bienestar Social, y de Cultura, Educación y Ciencia de la Generalitat Valenciana.



Para creer en el empleo con apoyo hay que tener una mentalidad abierta a las posibilidades, ser capaces de alcanzar retos que hasta no hace muchos años parecían inalcanzables. Personas que podíamos calificar de inútiles para el mundo laboral nos podrán sorprender con un buen acompañamiento y una formación especializada. Esto es precisamente lo que hace el empleo con apoyo, abrir nuevas posibilidades y esperanzas para las personas con discapacidad.

Metodología del empleo con apoyo.

Consiste en un proceso de acompañamiento con la persona concreta y en el puesto laboral específico, en la empresa ordinaria, esto permite adquirir la formación necesaria y suficiente para el trabajo.

Esta manera de formación va dirigida a las personas con discapacidades severas. Con esta modalidad se consiguen unos objetivos claros y concisos:

- Poder incorporarse a empresas convencionales.
- Buscar la integración laboral en su dimensión más plena.

A su vez ha de procurarse que estos puestos sean estables tanto para el trabajador como para el empresario. Para que esto se lleve a cabo es muy importante que se ajusten los contenidos formativos que se van a impartir a las personas con discapacidad, es decir, una metodología que permita a estas personas asimilar los conocimientos y habilidades.

Los objetivos son muy sencillos y claros para que se puedan cumplir con satisfacción en esta metodología.

La persona se inserta en un grupo de referencia, es decir, gente que se encuentre en la misma situación, para así sentirse identificado y no como alguien completamente diferente. Que pueda desarrollar su personalidad a través de la identificación con sus compañeros de trabajo.



¿Quién es el buscador de empleo - mediador?

Es aquel que selecciona el perfil del puesto concreto y la persona que podría acceder al mismo. De esta manera no hay fracaso, saber como son las personas seleccionadas, cual es su discapacidad y por lo tanto, que tipo de trabajo puede realizar. En definitiva, hacer un estudio y un análisis de los puestos de trabajo y sus distintas posibilidades.

El individuo que se incorpora a la empresa se implica en la selección del puesto, así éste hace un esfuerzo por adaptarse.

La persona con discapacidad tiene que aprender todo lo relativo al puesto de trabajo que va a desempeñar, es decir:

- La tarea concreta que va a realizar.
- Ritmo y proceso de producción.
- Enseñarle a realizar un trabajo bien hecho, un trabajo de calidad.
- Cuidado de la relación con sus superiores y compañeros.

El Preparador Laboral

Es el que tiene que usar las estrategias de enseñanza y aprendizaje que suplan las limitaciones del candidato, para ello se deben poner en marcha métodos, que sin interferir en el proceso productivo de la empresa, permitan interiorizar a esa persona en concreto todos los elementos que deberá aprender para ejecución del trabajo. Se trata en definitiva de poder cubrir las funciones de la inteligencia que se encuentra deteriorada.

El preparador laboral es proporcionado por el Proyecto Trévol, este está arropado por un equipo técnico, que es la estructura del empleo con apoyo.

Una vez integrada la persona en el puesto laboral es cuando comienza la fase del seguimiento, es decir, el período de supervisar que todo el proceso esté correcto y subsanar cualquier contratiempo que pueda surgir y así no crear ningún problema a la empresa.





+ INFORMACIÓN

Sant Francesc, 8 - 2n
46870 Ontinyent (València)
Tel.(+34) 96 291 09 14
Fax.(+34) 96 238 85 45
trevol@mancovall.com
www.trevol.org



- * Premio "Espill de la comarca" otorgado por la Associació de Periodistes de la Vall d'Albaida (APERVALL) .
- * Premio "Innovación" otorgado por el Instituto Valenciano de Atención a los Discapacitados (IVADIS) de la Generalitat Valenciana
- * Organizador del VIII Simposio Internacional de Empleo con Apoyo